



Perspectiva 2030: Derechos Humanos y Sostenibilidad



MÓDULO I

**Empresa y
Derechos Humanos**
Perspectiva
Contemporánea y
Agenda
Internacional



MÓDULO II

**Desafíos de la
gestión ambiental**
AMUMA (Acuerdos
Multilaterales
Ambientales) y
Gestión Empresarial



MÓDULO III

**Gestión Empresarial
Relacionamiento con
Pueblos Indígenas**
Perspectiva
contemporánea y
Agenda Internacional



Perspectiva 2030: Derechos Humanos y Sostenibilidad

PROGRAMA EJECUTIVO PARA DIRECTIVOS DE EMPRESAS CON OPERACIONES EN AMÉRICA LATINA

Considerando los avances de la agenda internacional de sostenibilidad, el Centro Regional del Sector Privado en Apoyo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (CR/SP), ha diseñado un programa dirigido a directivos de empresas con operaciones en América Latina, con énfasis en la agenda internacional de Derechos Humanos, Derechos de los Pueblos Indígenas y gestión ambiental, con el propósito de construir capacidades y generar espacios de intercambio de experiencias y perspectivas para fortalecer el desarrollo de la actividad empresarial.

El objetivo principal de este programa certificado por el CR/SP, a través del CIFAL BOGOTÁ I UNITAR, es abordar en tres módulos las tendencias actuales para comprender mejor las regulaciones y requerimientos actuales en materia ambiental, de derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas.

Al finalizar, cada participante tendrá la capacidad de identificar adecuadamente posibles retos y promover la optimización de la gestión interna en procesos sensibles de la actividad del sector privado.



MÓDULO I

**Empresa y
Derechos Humanos**



MÓDULO II

**Desafíos de la
gestión ambiental**



MÓDULO III

**Gestión Empresarial
Relacionamiento con
Pueblos Indígenas**

Cada participante recibirá:

· Un certificado de participación del CR/SP a través del CIFAL BOGOTÁ I UNITAR.

· Una sesión de intercambio bilateral empresa-organizadores de hasta 30 minutos.

Información en: cifalbogota@centroregionalmal.org



Perspectiva 2030: Derechos Humanos y Sostenibilidad

Contenido temático



MÓDULO I

Empresa y Derechos Humanos

- I. Derechos Humanos en la Agenda Internacional.
- II. Derechos Humanos: relación con los instrumentos e iniciativas internacionales en sustentabilidad.
- III. Principios Rectores de NN.UU: conceptos, responsabilidades y aspectos de gestión.
- IV. Debida diligencia y Análisis de Riesgos.
 - a. Cadena de valor.
- V. Tendencias vigentes.
 - a. C-19
 - b. Bioseguridad
 - c. Diversidad e inclusión
 - d. Derechos laborales: teletrabajo



MÓDULO II

Desafíos de la gestión ambiental

- I. Introducción:
 - a. Aspectos ambientales y comerciales. Gestión empresarial integrada.
 - b. Breve reseña de los acuerdos ambientales de mayor relevancia.
- II. Derechos de acceso:
 - a. Acuerdo de Escazú. Acceso a la información, participación y justicia en temas ambientales.
- III. Convenios Internacionales:
 - a. Basilea. Movimientos transfronterizos de desechos.
 - b. Estocolmo. Contaminantes Orgánicos persistentes.
 - c. Viena. Sustancias Agotadoras de la Capa de Ozono.
 - d. Rotterdam. Consentimiento Informado para ciertos plaguicidas y productos químicos peligrosos.
 - e. Minamata (Mercurio).
- IV. Biodiversidad. Soluciones basadas en la naturaleza:
 - a. Capital Natural
 - b. Soluciones Basadas en la Naturaleza
 - Guía de Buenas Practicas de Soluciones Basadas en la Naturaleza
 - c. Valoración de Servicios Ecosistémicos
- V. Agenda Climática:
 - a. Cambio Climático en la agenda de desarrollo. Transición justa hacia una economía baja en carbono.
 - b. Cambio Climático y Empresa. Gestión de carbono y gestión de riesgos y oportunidades del cambio climático.



MÓDULO III

Gestión Empresarial Relacionamiento con Pueblos Indígenas

- I. Estándares Internacionales
 - a. Declaración de NN.UU. sobre Derechos de los Pueblos Indígenas.
 - b. Convenio No 169 de la OIT sobre Pueblos Indígenas y Tribales.
 - c. Declaración Americana sobre Derechos de los Pueblos Indígenas.
 - d. Sentencias de la Corte Interamericana de DDHH.
- II. Pueblos Indígenas y empresas
 - a. Integración en la gestión empresarial.
 - b. Procedimientos de identificación y gestión partes interesadas.
 - c. Consulta y Participación.